

Weiterbildung in systemischer Supervision

(entsprechend den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft e.V.)

Curriculum 2020

Institut für systemische Theorie und Praxis Frankfurt

Start: 04. – 06. Mai 2020

Steinheimer Str. 32
63450 Hanau

Telefon: 06181/507980-0
Email: office@istup-ffm.de
Internet: www.istup-ffm.de

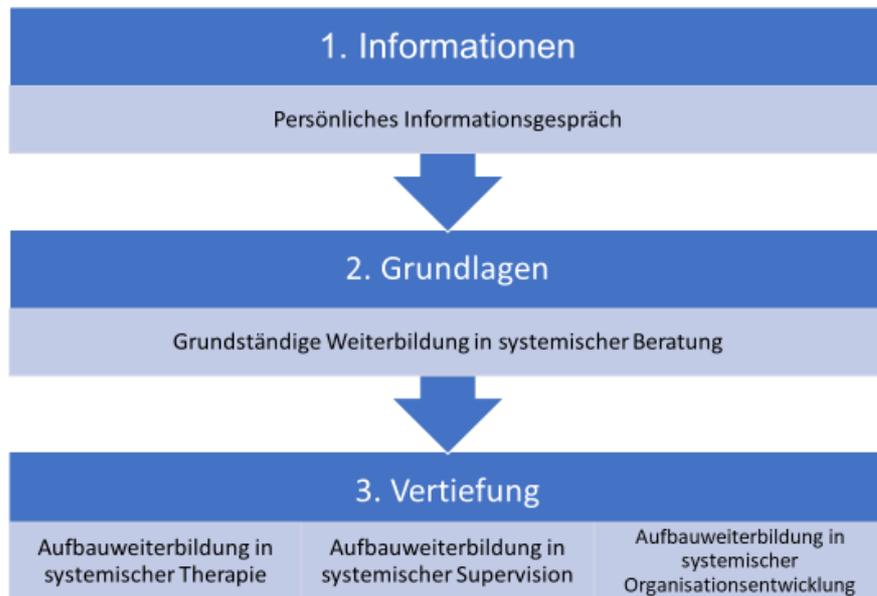


Akkreditiertes Weiterbildungsinstitut der SG



Institutionalisiertes Mitglied der DGSF

Übersichtsdiagramm*



<i>ORGANISATORISCHES</i>	
Persönliches Informationsgespräch:	nach Absprache
Seminarbeginn:	04. – 06. Mai 2019
Teilnehmerzahl:	mind. 10 – max. 15 Personen
Ort:	Steinheimer Str. 32, 63450 Hanau
Kosten:	€ 3.400,00 € 3.200,00 für ehemalige Teilnehmer des ISTUP (monatliche Teilzahlung möglich)
Ihre Ansprechpartnerin:	Teresa Erdmann
Weiterbildungsleiterin:	Dr. Maria Staubach und Teresa Erdmann

Die Weiterbildung des ISTUP Frankfurt entspricht in Inhalt, Form und Umfang den Richtlinien der Systemischen Gesellschaft (SG).

Weiterbildung in systemischer Supervision 2020

(entsprechend den Rahmenrichtlinien der Systemischen Gesellschaft e.V.)

Systemische Supervision stellt die kontinuierliche Reflexion des eigenen professionellen Handelns in den Fokus. Dabei kann es um die Reflexion der Fallarbeit in Teams, Gruppen oder alleine gehen, sowie um die Reflexion der Zusammenarbeit im Team. Formate dafür sind Fall-, Team-, Gruppen- und Einzel-Supervision.

Die Weiterbildung in systemischer Supervision soll Sie dafür rüsten Teams, Gruppen und Einzelne bei dieser Reflexion zu begleiten und zu unterstützen. Inhaltlich stehen dafür im Mittelpunkt der Weiterbildung die Grundlagen systemischen Arbeitens im Kontext systemischer Supervision, Grundprinzipien und Methoden systemischer Supervision sowie die Reflexion der eigenen Person.

Die Weiterbildung ist als Aufbaumodul konzipiert und führt als solches zur Zertifizierung durch die systemische Gesellschaft. In diesem Fall gilt eine abgeschlossene Weiterbildung in systemischer Beratung als Grundvoraussetzung. Die Weiterbildung kann auch mit der Institutsbescheinigung abgeschlossen werden. In diesem Fall ist die Weiterbildung in systemischer Beratung keine Voraussetzung. Vorkenntnisse in systemischer Theorie und Praxis sind erforderlich.

Genauere Inhalte entnehmen Sie bitte dem Curriculum.

Zusammensetzung	
Theorie und Methoden	100 WE
Supervision	50 WE
Selbsterfahrung, Selbstreflexion, Einzelcoaching	50 WE
nachgewiesene Praxis, Falldokumentation	50 LE
Intervision	30 LE
Eigenarbeit	20 LE
Gesamt	300 UE

* WE = Weiterbildungseinheit mit Lehrenden
 LE = Lerneinheit ohne Lehrende
 UE = Unterrichtseinheit
 pro Einheit = 45 Minuten



- SV1 04.-06.05.2020 Start und Grundlagen**
Der Start der Weiterbildung in systemischer Supervision wird durch einen inhaltlichen Einstieg und Elemente der Gruppenfindung gestaltet. Daneben sind Organisatorisches, persönliche Zielsetzung und Gestaltung einer gemeinsamen Lernatmosphäre Bestandteile des ersten Moduls.
Inhaltliche Schwerpunkte: Ziele, Einsatz und Grenzen von systemischer Supervision sowie die Abgrenzung zu anderen Dienstleistungen, Grundlagen systemisch-konstruktivistischen Denkens im Rahmen von systemischen Supervisionsprozessen, Kontraktung.
- Teresa Erdmann 1. Tag: 10-18h
2. Tag: 09-17h
3. Tag: 09-17h
- SV2 06.-08.07.2020 Handwerkszeug und Prozessdesigns**
Methoden zur Unterstützung und Ausgestaltung systemischer Supervisionsprozesse gehören zum Handwerkskoffer einer Supervisorin/eines Supervisors. In diesem Modul soll es darum gehen, Ansätze und Methoden für die unterschiedlichen Phasen und Inhalte der Supervision kennenzulernen, einzusetzen und zu erproben.
Inhaltlicher Schwerpunkt: Kennenlernen, Umgang, Einsatz und Erprobung unterschiedlichster Methoden und Supervisionsdesigns.
- Petra Schulze-Pieper 1. Tag: 10-18h
2. Tag: 09-17h
3. Tag: 09-17h
- SV3 09.-13.09.2020 V.E.R.B. - Selbstreflexion und Selbsterfahrung**
Die reflexive Betrachtung des eigenen Handelns als Supervisorin/Supervisor, sowie das Erleben, Erkennens und Kennens eigener Themen, Potentiale und Stolpersteine gehört zum Handwerkskoffer einer/s systemischen Supervisorin/Supervisors. ISTUP Frankfurt hat dafür ein eigenes Modell entwickelt: V.E.R.B.
Inhaltlicher Schwerpunkt: Reflexion eigenen Handelns und eigener Themen, im Fokus der Auseinandersetzung sind u.a. Beispiele beruflichen Scheiterns sowie Arbeiten an der eigenen Berufsbiographie
- Teresa Erdmann
Dr. Maria Staubach
- SV4 07.-09.12.2020 Teams und ihre Konflikte**
Team-Supervision ist ein klassisches Format im Rahmen von Supervision und ermöglicht die kontinuierliche Reflexion der Zusammenarbeit im Team.
Aufgabenverteilung, Verantwortlichkeiten, Umgang und Kommunikation untereinander und Konflikte sind typischen Themen einer Teamsupervision.
Inhaltliche Schwerpunkte: Grundlagen der Teamarbeit, Methoden zur Arbeit mit Teams, Umgang mit Konflikten im Rahmen von Team-Supervision
- Dr. Maria Staubach 1. Tag: 10-18h
2. Tag: 09-17h
3. Tag: 09-17h



SV5 22.-24.02.2021 Führung und Organisation

Die Arbeit mit Teams im Rahmen von Fall- und Team-Supervision findet im Kontext einer Organisation und ihrer Rahmenbedingungen statt. Systemisches Arbeiten stellt sich immer der Frage der Kontextualisierung, so dass auch dies im Rahmen von Systemischer Supervision immer wieder eine Rolle spielt, ebenso wie Führung, die Auswirkung von Führung und die Interaktion zwischen Führung und Team.

Inhaltliche Schwerpunkte: Ein systemisches Verständnis von Führung und Organisation, Besonderheiten von Führung und Organisation im Rahmen von systemischer Supervision

Teresa Erdmann

1. Tag: 10-18h
2. Tag: 09-17h
3. Tag: 09-17h

SV6 10.-11.05.2021 Abschlusskolloquium

Der inhaltliche und reflexive Abschluss der Weiterbildung in systemischer Supervision besteht aus der Präsentation der Abschlussarbeiten der Teilnehmenden und der reflexiven Auseinandersetzung der gesamten Aufbauweiterbildung.

Inhaltliche Schwerpunkte: Abschlusspräsentation der Teilnehmenden, persönliche und gruppenbezogene Reflexion der Weiterbildung

Teresa Erdmann

1. Tag: 10-18h
2. Tag: 09-17h

Termine der Supervision

Titel	Datum und Uhrzeit	Supervisorin
Supervision 1	28.05.2020 14.00h bis 18.00h	Teresa Erdmann
Supervision 2	24.06.2020 09.00h bis 13.00h	Dr. Maria Staubach
Supervision 3	27.07.2020 14.00h bis 18.00h	Teresa Erdmann
Supervision 4	26.08.2020 09.00h bis 13.00h	Petra Schulze-Pieper
Supervision 5	08.10.2020 14.00h bis 18.00h	Teresa Erdmann
Supervision 6	11.11.2020 09.00h bis 13.00h	Dr. Maria Staubach
Supervision 7	11.01.2021 14.00h bis 18.00h	Petra Schulze-Pieper
Supervision 8	02.02.2021 09.00h bis 13.00h	Petra Schulze-Pieper
Supervision 9	18.03.2021 14.00h bis 18.00h	Dr. Maria Staubach
Supervision 10	21.04.2021 09.00h bis 13.00h	Teresa Erdmann

Lehrende der Weiterbildung in systemischer Supervision am ISTUP Frankfurt



Dr. Maria L. Staubach
Institutsleiterin

Leiterin der Weiterbildung
Lehrende Supervisorin und Lehrtherapeutin, SG
Lehrende für Systemische Therapie und Beratung, DGFS

Schwerpunkte:
Weiterbildung
Einzel- und Paartherapie
Organisationsberatung



Teresa Erdmann
Stellvertretenden Institutsleiterin

Leiterin der Weiterbildung
Lehrende für Systemische Therapie, SG
Systemische Beraterin und Therapeutin, SG
Systemischer Coach, SG

Schwerpunkte:
Weiterbildung
Einzel- und Paartherapie
Supervision
Organisationsberatung



Petra Schulze-Pieper

Lehrende für Systemische Therapie, SG
Systemische Beraterin und Therapeutin, SG

Schwerpunkte:
Weiterbildung
Einzel- und Paartherapie
Supervision
Psychoonkologie